



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีการศึกษา 2565

โดย

นางสุชาดา กิจเกียรติ์

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนปทุมพิทยาคม

ตำบลปทุม อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

กระทรวงศึกษาธิการ

**แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงาน**  
**ประจำปีการศึกษา 2565**

---

1. ชื่อโครงการ งานวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. สอนงกลยุทธ์โรงเรียนชื่อที่  
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตร และส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้ ตลอดจนเสริมสร้างความพร้อม สู่ประชาคมอาเซียนอย่างมั่นใจ  
กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังคุณธรรมความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
3. สอดคล้องมาตรฐานการศึกษาโรงเรียนชื่อที่  
มาตรฐานที่ 2 ด้านการบริหารและจัดการ  
ตัวชี้วัดที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพสถานศึกษาส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และจัดให้มีชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียน
4. งบประมาณ  
- งบประมาณที่จัดสรรตามแผน จำนวน 2,000 บาท  
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน - บาท
5. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวชานดา กิจเกียรติ  
งาน / กลุ่มสาระการเรียนรู้.....  
กลุ่มบริหาร บริหารงานบุคคลและงบประมาณ
6. วัตถุประสงค์
  - 6.1 ผลผลิต (Output)  
ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนปทุมพิทยาคม จัดการบริหารและจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - 6.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)
    - 6.2.1 จัดทำแผนงานวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา
    - 6.2.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องนโยบาย ปัญหาและความต้องการ
    - 6.2.3 มีสรุปและรายงานผลตามแผนอัตรากำลัง และนำผลไปวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 7. เป้าหมาย

### 7.1 ด้านปริมาณ

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนปทุมพิทยาคมทุกคน

### 7.2 ด้านคุณภาพ

7.2.1 มีการจัดครูและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงกับหน้าที่และความรับผิดชอบ

7.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนปทุมพิทยาคม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปบูรณาการและประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

## 8. ผลการดำเนินงาน (PDCA)

### 8.1 ขั้นวางแผน (P)

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมระดมความคิด	-	มี.ค. 65	ร.ร. ปทุมพิทยาคม	งานบุคคล
2	เสนอโครงการและขออนุมัติ	-	มี.ค. 65	ร.ร. ปทุมพิทยาคม	งานบุคคล

### 8.2 ขั้นปฏิบัติตามแผน (D)

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการและประชุมดำเนินงานโครงการ	-	พ.ค. 65	ร.ร. ปทุมพิทยาคม	งานบุคคล
2	จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานบุคลากรในโรงเรียนปทุมพิทยาคม	-	มิ.ย. 65	ร.ร. ปทุมพิทยาคม	งานบุคคล
3	ดำเนินงานตามปฏิทินปฏิบัติงาน		ตลอดปีการศึกษา	ร.ร. ปทุมพิทยาคม	งานบุคคล

### 8.3 ขั้นตรวจสอบ ©

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	การตรวจสอบผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของแผนงานว่ามีปัญหาอะไรเกิดขึ้นจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง แก้ไขแผนงานในขั้นตอนใด	-	ตลอดปีการศึกษา	ร.ร. ปทุมพิทยาคม	งานบุคคล

#### 8.4 ชั้นปรับปรุง (A)

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะกรรมการ การปรับปรุง แก้ไขส่วน ที่มีปัญหา	-	ตลอดปี การศึกษา	ร.ร. ปทุมพิทยาคม	งานบุคคล
2	ประชุมคณะกรรมการ พิจารณา โครงการ ถ้าโครงการไม่มีปัญหา ให้ยอมรับแนวทางการทำงานนั้น เพื่อปรับปรุงใช้ในครั้งต่อไป	-	ตลอดปี การศึกษา	ร.ร. ปทุมพิทยาคม	งานบุคคล
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	-			

#### 9. สรุปผลการดำเนินงาน

อัตรากำลังครู ปีการศึกษา 2565

จำนวนตำแหน่ง	ผอ.ร.ร.	รอง ผอ.ร.ร.	ครู	รวม
ตาม จ.18	1	2	39	42
ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	1	2	41	44
ขาด/เกินจากเกณฑ์ฯ	0	0	3	3
<b>ขาด/เกินฯ ร้อยละ</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>7.3</b>	<b>6.8</b>
อัตรากำลัง 2565	0	0	3	3
อัตรากำลังเหลือหลังเกษียณฯ	1	2	36	39
ขาด/เกินจากเกณฑ์ฯ หลัง เกษียณฯ	0	0	1	1
<b>ขาด/เกินฯ หลังเกษียณฯ ร้อยละ</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>2.4</b>	<b>2.3</b>
ไปช่วยราชการ	0	0	0	0
มาช่วยราชการ	0	0	0	0
พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)			1	1
ลูกจ้าง (ครูผู้สอน)			1	1

จำนวนครู						จำนวนครู			-ขาด เกิน ร้อยละ
จำนวนครูตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			-ขาด ,เกิน			
บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	
3	39	41	3	44	47	0	-5	-	-16.4

### อัตรากำลังครู, พนักงานราชการ และอัตรাজ้าง ปีการศึกษา 2565

ครูตาม จ.18			ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			-ขาด + เกิน	พนักงาน ราชการ	อัตร จ้าง	-ขาด + เกิน
บริหาร	ปกติ	รวม	บริหาร	ปกติ	รวม				
3	39	42	3	44	47	-5	1	-	-4

หมายเหตุ ครูอัตรাজ้าง จ้างด้วยเงินงบประมาณ สพฐ.

### 2) จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการเปลี่ยนแปลงเมื่อสิ้นปีการศึกษา 2565

- ย้ายเข้า 3 คน นายอนุสิษฐ สำเภา นางสาวจิตอนงค์ แก้วมีศรี นางวชิราภรณ์ สมโภชน์พงศ์
- เกษียณอายุราชการ 3 คน นางสุกฤตา อยู่เมียง นางอัญญาณี โคตถา นางพินพร แก้วมีศรี
- ลาออก 1 คน นางปราณี แสงชาติ

จำนวนครู						จำนวนครู			-ขาด เกิน ร้อยละ
จำนวนครูตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			-ขาด ,เกิน			
บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	บริหาร	ครูผู้สอน	รวม	
3	38	41	3	44	47	0	-5	0	-16.4

### สรุปผลการดำเนินงาน

บรรลุตามเป้าหมาย ในระดับคุณภาพ ดี  
เห็นควรให้  จัดทำโครงการต่อเนื่อง  ไม่ดำเนินการจัดทำโครงการในปีต่อไป

### 10. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 10.1 การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปอย่างเป็นครบถ้วนสมบูรณ์
- 10.2 ครูมีการวางแผนในการทำงาน และครูมีความรู้และทักษะไว้เพื่อพัฒนาตนเอง

10.3 ครู มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาตนเองและผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

11. จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม/งาน

งานสรรหา บรรจุแต่งตั้งครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของครู และสามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

12. จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม/งาน

ครูจัดทำรายงาน/ รายงานให้ตรงตามมาตรฐานตัวชี้วัดของการศึกษาแห่งชาติ

13. ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินงาน

ครูในบางวิชาไม่เพียงพอจำเป็นต้องจ้างครูโดยใช้รายได้ของสถานศึกษา

14. ข้อเสนอแนะ

วางแผนอัตรากำลังในกลุ่มสาระที่ขาดแคลนในปีการศึกษา 2566

15. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ

ครู และบุคลากรทางการศึกษา รวม 70 คน